

Visie op besturen en toezicht

Wij zijn Elan Wonen

Als bestuurder en raad van commissarissen richten wij ons op het waarborgen van goed wonen voor zittende en toekomstige huurders van Elan Wonen. Dat doen we met oog voor de menselijke maat en in contact met de samenleving. Zo dragen wij bij aan de maatschappelijke opdracht van Elan Wonen. Ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid, en met een gedeelde drijfveer om van betekenis te willen zijn voor onze huurders.

Onze verschillende formele rollen, taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk uitgewerkt in statuten en reglementen. In deze visie op besturen en toezicht hebben wij daarom onze omgangsvormen beschreven. Zo weten wij wat we van elkaar kunnen en mogen verwachten. Om dat vorm te geven hebben we een gezamenlijk kompas ontwikkeld dat richting geeft aan hoe we samenwerken, vertaald naar 10 ankerpunten.

Onze ankerpunten

1. We doen het samen

Als bestuurder en raad van commissarissen zoeken we actief het contact met elkaar, de organisatie en de omgeving. We nemen de tijd om elkaar te leren kennen als mens, omdat vertrouwen en samenwerking daar beginnen. Vanuit die basis groeit veerkracht, ook als het spannend wordt.

2. We handelen vanuit onze rol, met helderheid en vertrouwen

We zijn ons bewust van onze verschillende verantwoordelijkheden – bestuur, toezicht, werkgeverschap en klankbord – en bewaken die zorgvuldig. Dat doen we met openheid en flexibiliteit, zodat helderheid ontstaat zonder krampachtig te hoeven zijn. We spreken elkaar aan als grenzen vervagen, met respect voor ieders positie.

3. We zijn transparant, integer en verbonden

Wij handelen met openheid en eerlijkheid: we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. Onze besluiten zijn gericht op het grotere maatschappelijk belang, niet op persoonlijk voordeel. We bouwen onze samenwerking op een fundament van wederzijds vertrouwen, met de overtuiging dat iedereen het beste voor heeft met de organisatie en haar omgeving. Zo nemen we samen verantwoordelijkheid en gaan we zorgvuldig om met belangen van alle betrokkenen.

4. We creëren ruimte voor een veilige sfeer en respectvolle dialoog

In onze samenwerking is plaats voor ieders visie, mening en perspectief. We luisteren, vragen door en juist bij spanning onderzoeken we elkaars perspectief. Er is ruimte voor humor, twijfel én kwetsbaarheid. Ook in moeilijke gesprekken zorgen we samen voor een open en opbouwende sfeer.

5. We blijven elkaar uitdagen door gelegenheid te geven voor afwijkende inzichten.

We respecteren ieders professionele rol en geven ruimte om verschillen in inzicht uit te spreken. Er is de mogelijkheid om van standpunt te veranderen, terug te komen op eerdere inzichten en het gesprek opnieuw te openen. Zo houden we elkaar scherp en het gesprek open. Afwijkende meningen worden uitgesproken en serieus gewogen in de besluitvorming.

6. We zijn nieuwsgierig, constructief kritisch en lerend

We blijven vragen stellen – ook aan elkaar. We reflecteren op onze rol, ons gedrag en onze besluiten. Fouten en dilemma's bespreken we openlijk, omdat we daar samen van willen leren. Reflectie is een vast onderdeel van hoe we werken.

7. We laten zien hoe het kan door ons voorbeeldgedrag

Hoe wij als bestuurder en raad van commissarissen met elkaar omgaan, is zichtbaar en doet ertoe. We zijn benaderbaar, betrokken en herkenbaar – geen afstandelijke autoriteit. In onze samenwerking tonen we het gedrag dat we ook van anderen verwachten.

8. We organiseren bewust ontmoeting en betrokkenheid

We creëren momenten waarop ontmoeting mogelijk is – met elkaar, met medewerkers en met de omgeving. Formeel én informeel. We waarderen betrokkenheid en benutten diverse perspectieven om daarmee de waarnemingen vanuit onze eigen rol verder te kleuren.

9. We respecteren het proces en dragen zorg voor goede voorbereiding

Goede gesprekken vragen voorbereiding. We komen voorbereid naar de vergadering, delen dilemma's vooraf en zorgen dat we elkaar niet verrassen. Zo voorkomen we dat energie verloren gaat, en vergroten we de kwaliteit van ons samenspel.

10. We houden onze samenwerking levend

Onze omgangsvormen zijn geen papieren waarheid, maar levende gewoonten. We gebruiken de zelfevaluatie om stil te staan bij wat goed gaat en waar we kunnen verbeteren. Zo blijven we samen scherp en in ontwikkeling.

Over Elan Wonen

Elan Wonen is een ondernemende woningcorporatie die zo'n 7.000 woningen beheert in Haarlem en Heemstede. Dagelijks zetten ruim 80 medewerkers zich in om mee te bouwen aan de samenleving. Dat is wat de missie van Elan Wonen is en waar zij voor staat. Want iedereen heeft recht op een fatsoenlijke en betaalbare woning. De doelstellingen om dit vorm te geven zijn vertaald in het ondernemingsplan 2022 - 2026.