

Mozaïek Wonen

Directiereglement (Definitieve versie)

1. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE BESTUUR EN DIRECTIE

1.1. Samenstelling directie

Mozaïek Wonen heeft een tweehoofdige directie, bestaande uit een directeur-bestuurder (voortaan 'bestuurder' of 'het bestuur') en een adjunct-directeur:

- In principe vindt tweewekelijks directieoverleg (DO) plaats dat enerzijds besluitvormend is en anderzijds opiniërend - over zaken die niet in het Strategisch overleg (SO) aan de orde komen.
- De directie besluit gezamenlijk, de stem van de bestuurder is doorslaggevend.
- Houdt een besluit de bestuurder en de adjunct-directeur verdeeld, dan heeft de adjunct-directeur het recht de voorzitter van de RvC daarover te informeren nadat hij de bestuurder over dat voornemen heeft ingelicht.
- De directie is gezamenlijk verantwoordelijk voor uitvoering van besluiten.
- Ten behoeve van goede 'checks and balances' in het besluitvormingsproces wordt het DO bijgewoond door de bestuurssecretaris en de controller.

1.2. Taakverdeling directie

De taakverdeling tussen de bestuurder en de adjunct-directeur is vastgelegd in "Taakverdeling directie Mozaïek Wonen" welke aan dit reglement is toegevoegd als bijlage.

1.3. Verantwoordelijkheden directie

De directie van Mozaïek Wonen:

- stelt periodiek een besturingsvisie op;
- is gezamenlijk bedrijfsbreed verantwoordelijk (in- en extern) waarbij de directeur-bestuurder statutair bevoegd en verantwoordelijk is voor de organisatie en verantwoording aflegt aan de raad van commissarissen;
- formuleert heldere en realistische doelen die door de organisatie gedragen worden en houdt koers bij de realisatie daarvan door middel van een optimaal functionerende PDCA-cyclus;
- stuurt op de gedeelde kernwaarden van de organisatie;
- draagt zorg voor continuïteit van de organisatie door te sturen op maatschappelijk en financieel rendement en op de kwaliteit van de dienstverlening;
- geeft ontwikkelingsgericht sturing aan de teamleiders (individueel en collectief) met taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zo laag mogelijk belegd in de organisatie met het daarbij behorende vertrouwen;
- heeft een alert oog voor risico's ("hard" en "zacht") en is gericht op een goede beheersing hiervan;
- voert intern en extern overleg;
- is gericht op afstemming en samenwerking met externe organisaties;
- staat voor een integere en open cultuur met een voorbeeldrol in eigen handelen en gedrag en biedt in veiligheid ruimte voor reflectie en tegenspraak;

2. OVERIGE BEPALINGEN

2.1. Overige bepalingen

- Voor zover de inhoud van dit reglement strijdig mocht zijn met de wet of statuten, prevaleren de bepalingen uit de wet en statuten.
- Een afschrift van dit reglement is voor iedere belanghebbende op eerste verzoek beschikbaar en zal daartoe op het kantoor van de stichting verkrijgbaar zijn.

2.2. Wijziging reglement

- Dit reglement is vastgesteld en kan slechts worden gewijzigd door het bestuur na goedkeuring door de RvC.
- Zowel de RvC als het bestuur kunnen voorstellen tot wijziging van dit reglement doen.

2.3. Governance

De directie onderschrijft:

- het Directiereglement
- het Bestuursreglement
- het Reglement voor de Raad van Commissarissen
- de Gedrags- en integriteitscode
- de Klokkenluideregeling
- Onverminderd het bepaalde in dit reglement hanteert de directie voor haar functioneren algemene beginselen van governance, alsmede de Governancecode Woningcorporaties.

Aldus door het bestuur vastgesteld op 9 mei 2019

En nadien door de RvC goedgekeurd op 22 mei 2019

Bijlage 1. Taakverdeling directie Mozaïek Wonen per 1 november 2015